



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СамЛИТ г.о. Самара

СамЛИТ
г.о. Самара

Лебедев Н.И.

2012-09-05
20 12 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ МАОУ СамЛИТ г.о. Самара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и гл. 14 «Защита персональных данных работника» Трудового кодекса РФ для обеспечения порядка обработки (получения, сбора, использования, передачи, хранения и защиты) персональных данных работников и обучающихся образовательного учреждения и гарантии конфиденциальности.

1.2. Под персональными данными работника понимается информация, касающаяся конкретно работника, необходимая руководителю образовательного учреждения и (или) уполномоченному им лицу (далее оператору) в связи с трудовыми отношениями, возникающими между работником и руководителем образовательного учреждения (далее работодателем).

1.3. Под персональными данными обучающегося понимается информация, касающаяся конкретно обучающегося, необходимая оператору в связи с отношениями, возникающими между родителями (законными представителями) обучающегося и работодателем.

2. ДОКУМЕНТЫ, СОДЕРЖАЩИЕ СВЕДЕНИЯ, СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

2.1. Документы, содержащие сведения, необходимые для заключения, изменения и прекращения трудового договора с работником (оформления трудовых отношений с работником):

- паспорт;
- документы об образовании, квалификации;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для занятия конкретным видом деятельности в образовательном учреждении;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ИНН;
- приговор суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящую должность;
- документ воинского учета.

2.2. Документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления работнику гарантии компенсаций, установленных действующим законодательством:

- документы о составе семьи;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности и т.п.);
- документы о состоянии здоровья детей и других близких родственников (например, справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);

