

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГАОУ СО «СамЛИТ
(Базовая школа РАН)»
от « » _____ 2023 года №

Директор ГАОУ СО «СамЛИТ
(Базовая школа РАН)»

_____ Н.И. Лебедев

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Государственного автономного общеобразовательного
учреждения Самарской области «Самарский лицей
информационных технологий
(Базовая школа Российской академии наук)»

1. Общие положения

1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГАОУ СО «СамЛИТ(Базовая школа РАН)» (далее – ГАОУ, стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГАОУ.

3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Ценности

4. При осуществлении своей деятельности работник ГАОУ руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

5. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

6. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГАОУ. Вся деятельность ГАОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Законность и противодействие коррупции

7. Приоритетом в деятельности ГАОУ является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

8. Для работников ГАОУ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет ответственность в дисциплинарном, административном, гражданско-правовом и уголовном порядке.

9. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГАОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГАОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

10. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений работник уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом.

11. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников ГАОУ.

12. В ГАОУ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

13. В случае принуждения работника ГАОУ к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ГАОУ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

14. В ГАОУ недопустимо осуществление мошеннической деятельности, то есть любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

15. В ГАОУ недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда жизни, здоровью или имуществу, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда жизни, здоровью и имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

16. В ГАОУ недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

17. В ГАОУ недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по урегулированию споров между участниками возникших отношений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Конфиденциальность

18. Работникам ГАОУ не допускается разглашение сведений, полученных ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

6.2. Передача информации внутри ГАОУ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными документами.